

2023-2024 Piirin tavoitteet

Piiri: 107 H

Vaalipiiri: Eurooppa



PALVELUAKTIVITEETIT

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2023-2024 loppuun mennessä piirimme on lisännyt palveluraportointia suorittavien klubien prosenttiosuutta (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden raportointiluvut).

Tiimimme varmistaa, että 91% piirimme klubeista raportoi palvelusta.

Toimintasuunnitelma

[107-H piirin TS 2023-2024 MH-2.pdf](#)

SITOUTUMINEN TUEN ANTAMISEKSI MAAILMANLAAJUISELLE JÄSENYYSALOITTEELLE

Yhdessä Maailmanlaajuisen toimintaryhmän kanssa piirini tulee tukemaan, osallistumaan ja mainostamaan Maailmanlaajuisia jäsenyysaloitetta seuraavilla tavoilla:

Toteutamme prosessin neljä vaihetta piirissämme: Rakenna tiimi, Rakenna visio, Rakenna suunnitelma ja Rakenna menestys

Osallistumme koulutusseminaareihin lähestymistavan opettelemiseksi ja toteuttamiseksi
Valvomme, tuemme ja/tai toteutamme piirissä tapahtuvaa koulutusta

Kutsumme GAT-johtajat osallistumaan piirin koulutukseen

Annamme palautetta onnistumisesta ja haasteista GAT-johtajille

Otamme nuoria lioneita ja leoja mukaan Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen työryhmiin

TUKI MAAILMANLAAJUISEN JÄSENYYSALOITTEEN TOTEUTTAMISEKSI

Kyllä, piirin tiimissä on keskusteltu asiasta, ja olemme valinneet seuraavan lionin Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen paikallisjohtajaksi:

[Ota yhteyttä Maailmanlaajuisen toimintaryhmän tukihenkilökuntaan](#)

JÄSENYYPDEN KEHITTÄMINEN

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2023-2024 loppuun mennessä piirimme on saavuttanut positiivisen jäsenkasvun (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden jäsenmäärän).

Neljännesvuoden tavoitteet

	Uudet klubit	Perustajajäsenet	Uudet jäsenet	Eronneet jäsenet
1. vuosineljänn	0	0	11	5
2. vuosineljänn	0	0	6	5
3. vuosineljänn	0	0	8	10
4. vuosineljänn	1	20	10	20

Toimivuoden uudet klubit

1

Toimivuoden perustajajäsenet

20

Toimivuoden uudet jäsenet

35

Toimivuoden eronneet jäsenet

40

Nettokasvutavoite

Toimivuoden uudet jäsenet + Toimivuoden perustajajäsenet - Toimivuoden eronneet jäsenet =
Nettokasvutavoite

15

Toimintasuunnitelma

[GMA palaveri 10-01-2023.pdf](#)

JOHTAJAKOULUTUS

Tavoitelausunto

Piirimme järjestää toimivuoden 2023-2024 ensimmäisen vuosineljänneksen loppuun mennessä klubivirkailijoiden ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.

Piirin GLT-koordinaatori raportoi jokaisesta koulutuksesta käytämällä Hallinnoi koulutusta Learn-sovelluksessa.

a. Tiimimme varmistaa, että 95% lohkon puheenjohtajista osallistuu lohkon puheenjohtajan koulutukseen.

b. Piirimme varmistaa, että 95% klubivirkailijoista (presidentti, sihteeri ja rahastonhoitaja) osallistuvat klubivirkailijoiden koulutukseen.

c. Kyllä, piirimme GLT-koordinaatori raportoi suoritetuista lohko- ja klubivirkailijoiden koulutuksista Learn-sovelluksessa.

Toimintasuunnitelma

[107-H piirin TS 2023-2024 MH-3.pdf](#)

LCIF

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2023-2024 loppuun mennessä piirimme tukee Lions Clubs Internationalin säätiötä (LCIF) sen pyrkiessä saavutamaan asetetut varainkeruutavoitteet.

a. Tiimimme tulee varmistamaan, että piirissämme jäsenten osallistuminen kasvaa 2% ja klubien osallistuminen piirissä kasvaa 5%.

b. Tiimimme varmistaa, että 90 klubia piirissä saavuttavat 100% jäsenten osallistumisen.

c. Teen työtä, jota LCIF:n puheenjohtajan mitalin taso olisi Pronssi.

d. Teen henkilökohtaisen lahjoituksen \$200 LCIF:lle ja pyydän piirihallituksen 2 jäsentä tekemään henkilökohtaisen lahjoituksen LCIF:lle.

Toimintasuunnitelma

[107-H piirin TS 2023-2024 MH-4.pdf](#)

OMAT TAVOITTEEMME

Tavoitelausunto

Toimintasuunnitelma

[107-H piirin TS 2023-2024 MH.pdf](#)

Tavoitelausunto

Tavoitteena 45 uutta jäsentä, nettokasvu +5 jäsentä.

Koulutuksen kehittäminen ja koulutuksiin osallistuvien aktivointi, johtamisosaamisen kehittäminen.

Toimintasuunnitelma

[107-H piirin TS 2023-2024 MH-1.pdf](#)